

ПРИНЯТО
на заседании Педагогического
совета МБУ ДО ЦТ
«Правобережный»
Протокол № 1 от 29.08.2017

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора МБУ ДО ЦТ
«Правобережный»
№ 56 от 31.08.2017

А.В. Мехов

СОГЛАСОВАНО
с профсоюзной организацией
МБУ ДО ЦТ «Правобережный»
Протокол № 4 от 28.08.2017г.

**Положение
о молодом специалисте
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
центра творчества «Правобережный»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением администрации города Липецка от 19.07.2011 № 867 «О порядке выплат молодым специалистам, работающим в муниципальных учреждениях социально-культурной сферы города Липецка», (в ред. Постановления администрации г. Липецка от 19.09.2011 г. № 1214, от 16.11.2012г. № 2388, от 07.12.2011г. № 1617), городским отраслевым соглашением между администрацией города Липецка, департаментом образования города Липецка, Липецкой городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2018 годы от 30.06.2015 г., положением «Об оплате труда, установлении компенсационных и стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования центра творчества «Правобережный», нормативными документами и трудовым договором Центра в целях социальной поддержки молодых специалистов и привлечения их для работы в Учреждении.

1.2. Настоящее Положение определяет статус молодого специалиста и порядок предоставления ему ежемесячных выплат в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования центре творчества «Правобережный» (далее – Учреждение), ежегодных единовременных выплат и разового пособия.

1.3. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в учреждении, укрепление престижа профессии в сфере дополнительного образования, расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий.

II. Статус молодого специалиста

2.1. Статус молодого специалиста возникает у выпускника учреждения профессионального образования, впервые приступившего к трудовой деятельности, со дня заключения им трудового договора с образовательным учреждением по основному месту работы. Статус молодого специалиста действует в течение пяти лет.

2.2. Молодым специалистом также признается работник, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и впервые приступивший к работе в педагогической должности после окончания учреждения высшего или среднего профессионального образования.

2.3. Статус молодого специалиста сохраняется или продлевается (на срок до шести лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- переход работника в другое образовательное учреждение;
- нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- при обучении в очной аспирантуре (адъюнктуре).

III. Порядок установления ежемесячной выплаты компенсационного характера молодому специалисту

3.1. В целях закрепления и профессионального роста молодым специалистам ежемесячно в течение первых пяти лет работы после окончания учреждений высшего и (или) среднего профессионального образования выплачивается стимулирующая надбавка в размере не менее 50% должностного оклада.

IV. Условия назначения разового пособия молодому специалисту

4.1. В целях социальной поддержки молодых специалистов администрация учреждения ходатайствует Учредителю о выплате разового пособия (подъемных) в размере 10 000 рублей в течение первого месяца работы, при условии поступления на работу в учреждение, в соответствии с полученной

специальностью, до конца года, в котором окончено учреждение профессионального образования.

4.2. Разовое пособие не выплачивается лицам, трудоустроенным в Учреждение по срочному трудовому договору, на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, являющегося молодым специалистом.

4.3. Подъемные выплачиваются за счет средств городского бюджета на основании личного заявления молодого специалиста, ходатайства директора Учреждения, приказа председателя департамента образования города Липецка.

4.4. При расторжении трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника или по инициативе работника (по собственному желанию) до истечения первого года работы подъемные возвращаются молодым специалистом.

V. Условия назначения ежегодной единовременной выплаты

5.1. Администрация учреждения ходатайствует об установлении педагогическим работникам, закончившим учреждения высшего и (или) среднего профессионального образования, имеющим полную (не менее ставки) учебную (педагогическую) нагрузку и приступившим к работе в год окончания обучения единовременную стимулирующую выплату в размере 20 000 тысяч рублей в течение первых трёх лет работы при условии полностью отработанного года.

5.2. Ежегодная единовременная выплата производится за счет средств городского бюджета по истечении полного рабочего года в размере 20 тысяч рублей на основании личного заявления молодого специалиста, ходатайства директора Учреждения, приказа председателя департамента образования администрации города Липецка.