

УТВЕРЖДЕН
на заседании профкома
протокол №2 19 марта 2018г.

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

**первичной профсоюзной организации
МБУ ДО ЦТ «Правобережный»**

**за период
с 1 апреля 2017 года по 31 марта 2018 года**

Первичная профсоюзная организация (далее – ППО) МБУ ДО ЦТ «Правобережный» создана для реализации уставных цели и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне учреждения при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о ППО, Коллективного договора, плана работы профсоюза.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности.

Количество работающих в учреждении – 12 человек (без совместителей). Педагогических работников – 8 человек, из них молодежи до 35 лет – 5 человек. На профсоюзном учете состоит 12 человек, неработающих пенсионеров - нет. Охват профсоюзным членством – 100%. Выбыло из Профсоюза (по личному заявлению) 4 человека. Было принято 4 человека.

Членов профкома – 3 человека, членов комиссий при профкоме – 6 человек. Обучено профактива за отчетный период – 1 человек.

Председатель профсоюзного комитета - Колодкина Надежда Александровна.

Члены профкома: Колодкина Дарья Дмитриевна, Бокарева Светлана Николаевна.

Бокарева Светлана Николаевна, председатель ревизионной комиссии;

Колодкина Дарья Дмитриевна, председатель комиссии по охране труда;

Ильина Елена Сергеевна, председатель комиссии по организационно-массовой работе;

Панкратова Ирина Викторовна, председатель санитарно-бытовой комиссии.

Свою работу профком строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с руководством учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников Центра (оплата труда, графики работы сотрудников, график отпусков, стимулирующие выплаты сотрудникам, вопросы охраны труда и др).

Итоги выполнения Коллективного договора подводились на Общем собрании работников Учреждения 29.01.2018г.

За отчетный период 3 члена Профсоюза прошли обучение по охране труда, 3 человека - по пожарной безопасности, 8 человек – курсы по оказанию первой помощи.

За отчетный период в учреждении не было производственного травматизма.

Все работники Центра пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором.

**Справка-анализ гарантий и льгот по условиям
Коллективного договора, которыми воспользовались
работники учреждения за отчетный период**

Наименование льгот	Наличие льготы в КД, ее размер	Количество работников, воспользовавшихся льготами (чел.), и размер выплат (в руб.)
1. Ежемесячная надбавка молодым специалистам к должностному окладу	50% должностного оклада специалистам до 35 лет	2
2. Доплаты за работу с вредными условиями труда	12 % должностного оклада	методист -1 педагог-организатор -1 заместитель директора - 2
3. Льготы по упрощенной процедуре аттестации педагогических работников	есть	2
4. Уменьшение на 1 час продолжительности рабочего дня, предшествующих нерабочему праздничному дню, для всех сотрудников учреждения	есть	8
5. Дополнительный оплачиваемый отпуск: - за ненормированный рабочий день	7 дней 7 дней 3 дня 3дня	водитель заместитель директора по АХЧ методист директор
6. Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска за счет средств стимулирующего фонда: - по семейным обстоятельствам (в том числе 1 сентября родителям первоклассников)	1день	1

7. Премии к праздникам: Новогодние и Рождественские праздники 8 Марта, 23 февраля)	6000 (1000х6чел) 1200(300х4чел) 800(400х2чел)	6 4 2
Материальная помощь: - в связи со свадьбой - в связи с рождением ребенка	6050 3000	1 1
8. Ежемесячная доплата за общественную и социально-значимую работу в интересах коллектива председателю первичной профсоюзной организации	20% (охват профсоюзным членством 100%)	1
9. Освобождение от работы с сохранением заработной платы представителей профсоюзного комитета для участия в профсоюзной учебе: в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов	есть	председатель ПК
10. Другие гарантии и льготы - за работу, не входящую в круг основных обязанностей - по итогам работы за апрель месяц - ежемесячные стимулирующие выплаты за награды - ежемесячные стимулирующие выплаты за работу в специальном (коррекционном) образовательном учреждении для обучающихся с отклонениями в развитии	10000 10000 5-15% должностного оклада 20% должностного оклада	водитель заместитель директора -2 2 3

Средства профсоюзной организации были потрачены на приобретение цветов, сувениров, подарков, выплаты премий.

Профсоюзным комитетом были организованы мероприятия, посвященные 23 февраля, 8-е марта, День учителя, День матери, Новый год.

Члены Профсоюза принимали активное участие в общественно-политических акциях и городских мероприятиях: трудовой десант «Чистый город», День Весны и труда, Всемирный день действий профсоюзов «Мы за достойный труд!», конференция учителей, день независимости России, день государственного флага Российской Федерации, день воссоединения Крыма с Россией, конкурс среди образовательных учреждений «Зеленый огонек», день народного единства, день памяти жертв ДТП, конкурс молодых педагогических работников «Дебют».

Материалы городского комитета Профсоюза размещались в профсоюзном уголке «Наш Профсоюз».

Информация о работе городской профсоюзной организации и нашего профкома доводилась до сведения членов Профсоюза на профсоюзных собраниях, педагогических советах, собраниях трудового коллектива, совещаниях при директоре.

Одним из направлений деятельности профкома является оздоровительная работа сотрудников и их семей. В течение года были предложены программы отдыха и оздоровления членов профсоюза и их семей: отдых на Черноморском побережье и пансионатах Липецкой области.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

Проведено 5 заседаний профкома, на них рассматривались вопросы о премировании, выделении материальной помощи, распределение отпуска и педагогической нагрузки.

Профкомом была проделана большая работа по аттестации рабочих мест администрации, педагогов, технического и обслуживающего персонала.

В профком за отчетный период обращений, жалоб от работников не поступало.

Активно работали, оказывали помощь в работе председателю первичной профсоюзной организации сотрудники: Бокарева С.Н., Колодкина Д.Д., Андроничева О.И., Болдырихина В.В., Назарова А.И., Шабанова О.А.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и оздоровительной работы, по усилению информирования членов профсоюза о работе профкома.

Главными направлениями в работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной
профсоюзной организации

